

16 培训演讲术

课程设计		
课程名称	近期团队障碍	课程设计方案
	课程讲授计划	问题解决情况
备注：针对团队目前的障碍，有针对性的设计课程，然后进行授课时间和人员安排，最后评估效果，总结经验教训。		



